

## DISPOSIZIONI NORMATIVE DI RIFERIMENTO

LEGGE 6 novembre 2012, n. 190 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

### *Art. 1 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*

**COMMA 39.** Al fine di garantire l'esercizio imparziale delle funzioni amministrative e di rafforzare la separazione e la reciproca autonomia tra organi di indirizzo politico e organi amministrativi, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché le aziende e le società partecipate dallo Stato e dagli altri enti pubblici, in occasione del monitoraggio posto in essere ai fini dell'articolo 36, comma 3 (1), del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, comunicano al Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite degli organismi indipendenti di valutazione (2), tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione. I dati forniti confluiscono nella relazione annuale al Parlamento di cui al citato articolo 36, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001, e vengono trasmessi alla Commissione per le finalità di cui ai commi da 1 a 14 del presente articolo.

**COMMA 40.** I titoli e i curricula riferiti ai soggetti di cui al comma 39 si intendono parte integrante dei dati comunicati al Dipartimento della funzione pubblica.

**1) Art. 36, comma 3, D. Lgs. 165/2001.** Al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, entro il 31 dicembre di ogni anno, sulla base di apposite istruzioni fornite con Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, le amministrazioni redigono, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, nonché alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica che redige una relazione annuale al Parlamento. Al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato. **Comma 4.** Le amministrazioni pubbliche comunicano, nell'ambito del rapporto di cui al precedente comma 3, anche le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili.

2) Nucleo di valutazione

## RILEVAZIONE CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI E POSIZIONI DIRIGENZIALI INDIVIDUATE DISCREZIONALMENTE DALL'ORGANO DI INDIRIZZO POLITICO

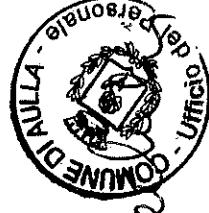
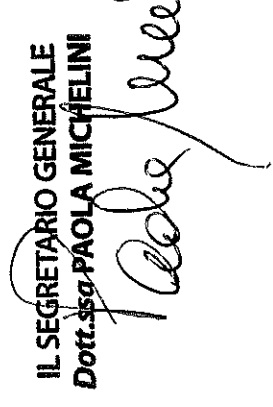
Estremi atto di approvazione della dotazione organica vigente

DELIBERA GIUNTA COMUNALE n. 189 del 15/12/2021

Limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con la Legge 30 luglio 2010, n. 122 - Anno 2020

Limite DI SPESA € 9.933,26. Spesa sostenuta anno 2022 € 7.927,15 art 90 D.Lgs 267/2000

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa PAOLA MICHELINI



**TIPOLOGIA DI PERSONALE E ASSUNZIONI A TEMPO  
DETERMINATO PER COPERTURA POSTI  
IN DOTAZIONE ORGANICA**

Posti previsti in D.O.	Posti coperti a Tempo Indeterminato	Posti coperti a Tempo Determinato	Procedure utilizzate per la copertura dei posti a Tempo Determinato (Da specificare per ciascun contratto in essere e/o attivato nel corso dell'anno 2020)
<i>DIRIGENTI E (Art. 110, comma 1, TUEL) n.3</i>	1	1	<div></div> <div>2° -</div> <div>3° -</div>
<i>CATEGORIA D3 n.4</i>	4		<div>1° -</div> <div>2° -</div> <div>3° -</div>
<i>CATEGORIA D1 n.6</i>	6		<div>1° -</div> <div>2° -</div> <div>3° -</div>
<i>CATEGORIA C n. 18</i>	17	1	<div>selezione art 90 TUEL D.lgs 267/2000</div> <div>2° -</div> <div>3° -</div>
<i>CATEGORIA B3 n. 18</i>	17		<div>1° -</div> <div>2° -</div> <div>3° -</div>
<i>CATEGORIA B1 n. 15</i>	12		<div>1° -</div> <div>2° -</div> <div>3° -</div>
<i>CATEGORIA A --</i>	---		<div>1° -</div> <div>2° -</div> <div>3° -</div>

TOTALI n. 64	57	2	SPESA TOTALE PREVISTA	€ 9.933,26	SPESA TOTALE EFFETTIVA	€ 7.927,15
--------------	----	---	-----------------------	------------	------------------------	------------